



Na czym polega outsourcing pracowniczy?

data aktualizacji: 2021.03.27



Obecnie coraz więcej pracodawców ma duże problemy z pozyskaniem dobrych pracowników. Powodem jest sytuacja na rynku pracy, która powoduje, że więcej jest ofert, niż chętnych do podjęcia zatrudnienia. Co więcej, samo przeprowadzenie rekrutacji i zatrudnianie pracowników to trudne zadanie. Firmy mogą się więc zdecydować na outsourcing pracowniczy. Czym dokładnie jest i kto się nim zajmuje?

Usługa zewnętrzna

Outsourcing pracowniczy to inaczej leasing pracowników, czyli niejako ich wynajmowanie po to, aby wykonywali konkretną pracę w firmie. Chodzi bowiem o to, że usługi rekrutacji oraz prowadzenia dokumentacji pracowniczej świadczy firma zewnętrzna, najczęściej wyspecjalizowana agencja pośrednictwa pracy. Pozwala to zdjąć z pracodawców spory ciężar.

Samo przeprowadzenie rekrutacji jest czasochłonne i nie zawsze efektywne, jeśli podejmuje się go nieodpowiednia osoba. Tymczasem przy pomocy agencji pracy możemy nie tylko znaleźć dobrego pracownika, ale i uniknąć konieczności wypełniania wielu formalności i dotrzymywania terminów, które są związane z jego zatrudnieniem. Outsourcing pracowniczy właśnie z tych powodów cieszy się ogromną popularnością zarówno wśród małych, jak i większych firm.

Kto zajmuje się outsourcingiem pracowników?

[Outsourcing pracowników](#) to zadanie dla wyspecjalizowanych firm, najczęściej agencji pośrednictwa pracy. Zatrudnieni są tam fachowcy, którzy bez problemu potrafią znaleźć pracownika, przeprowadzić rozmowę rekrutacyjną i dopełnić wszelkich formalności związanych z jego zatrudnieniem. Wszystko to w ustalonych z klientem terminach, zgodnie z zapotrzebowaniem na pracowników.

Agencje pracy zajmują się zatrudnianiem pracowników zarówno długo, jak i krótkookresowych. Szczególnie w drugim przypadku skorzystanie z pomocy agencji jest szczególnie korzystne. Agencje pośrednictwa pracy działają w zgodzie z obowiązującym prawem, zatem pozyskanie pracownika w ten sposób jest w stu procentach legalne. Oczywiście outsourcing pracowniczy można zlecić również innej firmie, na przykład takiej, która działa w podobnej branży. Polega on bowiem na oddelegowaniu pracownika do innego miejsca pracy.

Ile to kosztuje?

Współpraca z agencją pośrednictwa pracy oznacza konieczność zapłaty wynagrodzenia za jej usługi. Koszty obejmują przede wszystkim wysokość pensji oraz składek ZUS za pracownika. Co prawda ich odprowadzaniem oraz przelewaniem wynagrodzenia zajmuje się agencja pracy, jednak dokonuje ona tego ze środków otrzymanych z firmy. Co więcej, firma musi również opłacić koszty prowadzenia kadr oraz usług rekrutacyjnych. Zazwyczaj jednak współpraca z agencją pośrednictwa pracy jest i tak o wiele bardziej opłacalna, niż zatrudnianie pracownika bezpośrednio w firmie.

Pamiętajmy jednak, że koszty wyposażenia oraz przystosowania stanowiska pracy może ponosić i zazwyczaj ponosi firma, do której został oddelegowany pracownik. Na rynku działa obecnie wiele agencji pośrednictwa pracy, stąd warto zrobić research i sprawdzić tym samym, z której usług naprawdę warto skorzystać.

Artykuł sponsorowany.

Źródło: <https://www.infoilawa.pl/aktualnosci/item/63971-na-czym-polega-outsourcing-pracowniczy>