



Dariusz Kawka kontra IKEA Industry Lubawa. Państwowa Inspekcja Pracy zabrała głos

data aktualizacji: 2023.02.02



W sporze pomiędzy lubawskim radnym Dariuszem Kawką a jego - byłym już - pracodawcą, firmą IKEA Industry Poland Oddziałem w Lubawie, Państwowa Inspekcja Pracy opowiedziała się jednoznacznie po stronie zwolnionego bez wypowiedzenia pracownika.

W ocenie inspektora pracy osoba, która - działając w imieniu pracodawcy - rozwiązała z Dariuszem Kawką stosunek pracy, naruszyła "w sposób rażący przepisy prawa pracy, co stanowi wykroczenie". D. Kawka, mając w sprawie status pokrzywdzonego, został przez inspekcję pracy powiadomiony "o przesłaniu do Sądu Rejonowego w Iławie wniosku o ukaranie" osoby, która zwolniła go z pracy.

O wynikach kontroli, przeprowadzonej w tej sprawie w firmie IKEA Industry Poland Oddział w Lubawie, poinformował Piotr Smoliński, inspektor pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie, w piśmie, którego adresatem jest Józek Dziński, przewodniczący zarządu regionu warmińsko-mazurskiego NSZZ "Solidarność".

- W toku prowadzonej kontroli potwierdziły się zarzuty zawarte w Państwa piśmie, dotyczące rozwiązania umowy o pracę z Panem Dariuszem Kawką - przewodniczącym Organizacji Zakładowej NSZZ "Solidarność" IKEA Industry Poland Oddział w Lubawie z naruszeniem przepisów dotyczących szczególnej ochrony stosunku pracy - czytamy w piśmie Piotra Smolińskiego.

Dalej inspektor pracy wyjaśnia, że D. Kawka, jako przewodniczący zakładowej komisji związkowej, został wskazany jako członek jej zarządu "podlegający ochronie stosunku pracy na okres od 1 stycznia 2021r. do 31 marca 2023r. oraz dodatkowo na okres 1 roku od momentu upływu ww. terminu".

Z pisma inspektora wynika, że pracodawca 28 listopada minionego roku zwolnił Dariusza Kawkę, chociaż 23 listopada Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" IKEA Industry Lubawa nie wyraziła na to zgody.

- [Tymczasem] pracodawca bez zgody zarządu zakładowej organizacji związkowej nie może wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z imiennie wskazanym uchwałą zarządu jego członkiem - wskazuje P. Smoliński. - [...] Mając na względzie powyższe, inspektor pracy stwierdził, że osoba działająca w imieniu pracodawcy rozwiązała z Panem Dariuszem Kawką stosunek pracy bez wypowiedzenia, naruszając w sposób rażący przepisy prawa pracy, co stanowi wykroczenie z [...] ustawy Kodeks pracy. [...] Biorąc pod uwagę, że doszło do popełnienia wykroczenia, [...] inspektor pracy niezwłocznie po zakończeniu czynności kontrolnych wszczął czynności w zakresie postępowania wykroczeniowego w stosunku do osoby odpowiedzialnej za jego popełnienie.

Czynności te, jak został poinformowany jako osoba pokrzywdzona Dariusz Kawka, polegają na skierowaniu do sądu wniosku o ukaranie.

Wcześniej w imieniu zwolnionego związkowca, któremu pracodawca zarzucał "powtarzające się ciężkie naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych", tym motywując jego zwolnienie, interweniowali nie tylko regionalni związkowcy "Solidarności", ale i jej przewodniczący w kraju Piotr Duda.

Red. kontakt@infoilawa.pl.

Źródło:

<https://www.infoilawa.pl/aktualnosci/item/69986-dariusz-kawka-kontra-ikea-industry-lubawa-panstwowa-inspekcja-pracy-za-brala-glos>