



Nie tylko CSR. Jak zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami realnie wspiera budżet firmy?

data aktualizacji: 2025.07.10



Wielu przedsiębiorców postrzega zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami głównie przez pryzmat społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR). To ważny aspekt, ale często przesłania on inny, równie istotny wymiar - twarde korzyści finansowe i operacyjne. Czas spojrzeć na inkluzję jak na przemyślaną strategię biznesową, która po prostu się opłaca.

Obowiązkowe wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) to dla wielu firm comiesięczny, stały koszt. Jednak niewielu menedżerów zdaje sobie sprawę, że te środki można przekształcić w inwestycję, a nie wydatek. Osiągnięcie wymaganego wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami (6% dla firm zatrudniających co najmniej 25 pracowników) zwalnia firmę z tych opłat. Ale to dopiero początek korzyści.

Matematyka, która przemawia do biznesu

Otwarcie się na różnorodne zespoły przynosi wymierne zyski, które można zobaczyć w arkuszu kalkulacyjnym:

- **Dofinansowanie do wynagrodzeń:** Pracodawca zatrudniający pracownika z niepełnosprawnością może ubiegać się o comiesięczne dofinansowanie do jego pensji.

Wysokość wsparcia zależy od stopnia niepełnosprawności i wymiaru czasu pracy, ale może znacząco obniżyć koszty zatrudnienia.

- **Zwrot kosztów adaptacji stanowiska pracy:** Obawiasz się, że będziesz musiał ponieść wysokie koszty na dostosowanie biura? PFRON oferuje refundację wydatków na zakup specjalistycznego sprzętu, oprogramowania czy adaptację pomieszczeń, co minimalizuje początkową inwestycję pracodawcy.
- **Ulgi we wpłatach na PFRON:** Nawet jeśli firma nie osiąga wymaganego wskaźnika 6%, zatrudnienie choćby jednej osoby z niepełnosprawnością pozwala obniżyć wysokość obowiązkowych wpłat.
- **Zmniejszona rotacja, niższe koszty rekrutacji:** Dane rynkowe jednoznacznie wskazują, że pracownicy z niepełnosprawnościami cechują się ponadprzeciętną lojalnością. Przywiązują się do miejsca pracy, które dało im szansę i stworzyło przyjazne warunki. Mniejsza rotacja to bezpośrednia oszczędność na kosztownych procesach rekrutacyjnych i wdrożeniowych.

Jak skorzystać z tych możliwości bez bólu głowy?

Nawigowanie po przepisach, terminach i wnioskach może wydawać się skomplikowane i czasochłonne. To właśnie ten formalny aspekt często zniechęca działy HR i kadrę zarządzającą. Rozwiązaniem jest współpraca z zewnętrznym partnerem, który specjalizuje się w aktywizacji zawodowej i procesach zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Taka agencja nie tylko pomoże znaleźć odpowiednich kandydatów, ale także przeprowadzi firmę przez całą ścieżkę formalno-prawną, maksymalizując dostępne korzyści finansowe.

Jeśli chcesz dowiedzieć się, jak w praktyce wygląda pozyskiwanie dofinansowań i jakie konkretne wsparcie może uzyskać Twoja firma, warto zapoznać się z działalnością podmiotów, które się w tym specjalizują. Kompleksowe informacje i wsparcie w tym zakresie oferuje na przykład strona <https://pi-on.pl/>, która jest skarbnicą wiedzy dla pracodawców.

Inwestycja w różnorodny zespół to decyzja, która procentuje na wielu poziomach. Czas przestać traktować ją jako koszt, a zacząć postrzegać jako mądrą inwestycję w przyszłość firmy.

Artykuł sponsorowany.

Źródło:

<https://www.infoilawa.pl/aktualnosci/item/78886-nie-tylko-csr-jak-zatrudnienie-osob-z-niepelnosprawnosciami-realnie-wspiera-budzet-firmy>