



Wyższe wynagrodzenia dla pracowników samorządowych - otrzymają wyrównanie od 1 marca 2025 roku

data aktualizacji: 2025.07.30



Pracownicy jednostek samorządu terytorialnego, zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, otrzymają wyższe wynagrodzenia. Nowelizacja przepisów, wprowadzona przez Radę Ministrów, doprowadzi do zaktualizowania obowiązujących stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach samorządowych.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało projekt rozporządzenia, który przewiduje wyższe wynagrodzenia zasadnicze dla niektórych pracowników samorządowych. W dniu 30 maja 2025 roku, premier Donald Tusk podpisał nowelizację rozporządzenia. Oznacza to, że kwota minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, którą otrzymują pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie umowy o pracę zostanie podwyższona. Wprowadzona nowelizacja jest odpowiedzią na postulaty pracowników. Do tej pory pracodawcy samorządowi mogli swobodnie ustalać pensje osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, co wprowadzało niejasne zasady wynagradzania.

Kategorie zaszeregowania pracowników samorządowych

Podwyżki wynagrodzenia dla pracowników samorządowych będą różne dla poszczególnych kategorii zaszeregowania. Kategorie te wskazują poziom minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, które

musi zostać wypłacone danemu pracownikowi. W rozporządzeniu wyszczególnione zostały poszczególne stanowiska osób pracujących w jednostkach samorządu terytorialnego i do tych stanowisk przypisana została kategoria zaszeregowania oraz poziom minimalnego wynagrodzenia zasadniczego. Przykładowo kierownik lub naczelnik samorządowej jednostki organizacyjnej jest przypisany do XVIII kategorii zaszeregowania, a inspektor BHP do IX kategorii zaszeregowania. Poszukując swojej kategorii zaszeregowania w internecie, warto dowiedzieć się przy okazji, co zawiera aktualna oferta [Bet.pl - bukmacherzy](https://bet.pl).

Kto dostanie wyższe wynagrodzenie?

Zgodnie z nowelizacją rozporządzenia, minimalne wynagrodzenie za pracę zostało podwyższone w I kategorii zaszeregowania do kwoty 4666 zł. Jest to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązująca od stycznia 2025 roku. Podwyżka wynosi 16,65 %, czyli 666 zł. W XII kategorii zaszeregowania, dla pracowników, których wynagrodzenie było już ustalone w wysokości 4700 zł, czyli powyżej minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w roku 2025, wzrost wynagrodzenia jest określony w wysokości ok. 5 %. Dokładnie tyle wynosi średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej strefie budżetowej w 2025 roku.

Kiedy zostaną przyznane podwyżki?

Znowelizowane rozporządzenie w sprawie przyznania wyższego wynagrodzenia na rzecz pracowników samorządowych weszło w życie z dniem 14 czerwca 2025 roku, dlatego w lipcu pracownicy samorządowi otrzymają już wyższe pensje. Należy podkreślić, że zwiększone płace są wyrównywane wstecz, od dnia 1 marca 2025 roku. Podwyżki są finansowane z puli środków przeznaczonych na wynagrodzenia, które to pozostają w dyspozycji każdej jednostki samorządu terytorialnego.

Przyjęty projekt nowelizacji, przygotowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej sprawi, że wynagrodzenia pracowników samorządowych staną się bardziej konkurencyjne. Zdaniem Ministerstwa wpłynie to na wzrost atrakcyjności zatrudnienia w jednostkach samorządowych.

Material partnera.

Źródło:

<https://www.infolawa.pl/aktualnosci/item/79035-wyzsze-wynagrodzenia-dla-pracownikow-samorzadowych-otrzymaja-wyrownanie-od-1-marca-2025-roku>