



## Sztuczna inteligencja w lubawskich fabrykach. Student sprawdza, co naprawdę myślą o tym pracownicy

data aktualizacji: 2026.06.06



**Szansa na rozwój - czy strach przed zwolnieniami? Co naprawdę myślą pracownicy o postępującym wdrażaniu rozwiązań AI? W lokalnym kontekście lubawskiego rynku pracy percepcje, opinie i emocje związane ze sztuczną inteligencją w miejscu zatrudnienia bada pochodzący z tego miasta student socjologii na Uniwersytecie Gdańskim, Tobiasz Fafiński.**

---

Przejdź od razu do ankiety: [link](#).

---

### Lokalny patriotyzm i przemysłowa specyfika

Wybór tego konkretnego miasta i tematu nie jest przypadkowy, co podkreśla sam autor badania.

**- Pomysł wziął się z mojego lokalnego patriotyzmu i tego, że według mnie jest to jedna z ciekawszych**

## **rzeczy do zbadania na tym obszarze. Powiat iławski według GUS-u jest jednym z najbardziej przemysłowych w naszym kraju - ok. 50% osób zatrudnionych pracuje w przemyśle**

- mówi portalowi [www.infoilawa.pl](http://www.infoilawa.pl) *Tobiasz Fafiński*, który w swoim badaniu skupia się właśnie na sektorze przemysłowym, ale bierze też pod uwagę rolnictwo i usługi.

W fabrykach automatyzacja linii produkcyjnych trwa od lat, jednak wejście w erę algorytmów podejmujących autonomiczne decyzje stawia przed pracownikami zupełnie nowe pytania. Badacz zamierza sprawdzić, czy pracownicy sektora przemysłowego oceniają stan rynku pracy i zagrożenia dla swoich posad znacząco inaczej niż osoby zatrudnione w innych branżach.

### **Kluczowe pytania o zawodową przyszłość**

W przygotowanej przez studenta anonimowej ankiecie internetowej kluczowe miejsce zajmują pytania o bezpośredni wpływ nowej technologii na codzienne obowiązki. Uczestnicy badania mierzą się ze stwierdzeniami, które dotyczą sedna ich bezpieczeństwa ekonomicznego. Ankietowani odpowiadają m.in. na pytanie, **czy według nich rozwój sztucznej inteligencji doprowadzi do dużej ilości zwolnień w ich branży** w niedalekiej przyszłości oraz **czy odczuwają niepokój związany ze wdrażaniem AI**.

Ciekawie zapowiada się również konfrontacja sztucznej inteligencji z tradycyjnymi procesami modernizacyjnymi. Mieszkańcy oceniają, czy klasyczna automatyzacja i inne czynniki rynkowe są większym zagrożeniem dla ich zatrudnienia niż sama sztuczna inteligencja. Badanie dotyczy także kwestii zastępowalności ludzkiej pracy - sprawdza, **w jakim stopniu pracownicy wierzą, że sztuczna inteligencja będzie w niedalekiej przyszłości w stanie zastąpić człowieka na stanowisku pracy podobnym do ich własnego**.

**Z drugiej strony badanie szuka odpowiedzi na pytania o optymistyczny scenariusz.** Czy technologie sztucznej inteligencji uproszą i usprawnią wykonywaną pracę? Czy rozwój ten wpłynie pozytywnie na ogólne warunki pracy w najbliższych latach? Odpowiedzi na te pytania pozwolą stworzyć unikalną mapę nastrojów społecznych w przemysłowym sercu naszego powiatu.

### **Głos nauki a rynkowa rzeczywistość**

Temat wpływu nowoczesnych technologii na stabilność miejsc pracy interesuje badaczy na całym świecie, choć w kontekście AI jest to wciąż zagadnienie stosunkowo świeże. **Tobiasz Fafiński zwraca uwagę, że podobne analizy prowadzono już dość blisko nas.** W 2021 roku na Litwie zespół naukowców przeprowadził badanie dotyczące robotyzacji w fabrykach mebli, analizując przeświadczenie pracowników o stabilności zatrudnienia w świetle zmian technologicznych. Wyniki z Lubawy pozwolą na bezpośrednie porównanie, jak globalne trendy rezonują w lokalnych realiach.

Sam autor badania zachowuje dystans do rewolucyjnych zapowiedzi o całkowitym zastąpieniu ludzi przez maszyny, wskazując na konieczność głębszego zrozumienia tematu przez obie strony stosunku pracy.

**- Osobiście podchodzę do tego bardzo ambiwalentnie.**

**Z jednej strony AI potrafi poprawić wydajność pracy w wielu zakresach, jednak wiele zależy do tego, o jakim konkretnie narzędziu mówimy: o algorytmach, narzędziach generatywnych, czy jeszcze innych rozwiązaniach. Sztuczna inteligencja potrafi zarówno poprawić, jak i pogorszyć jakość pracy - wiele zależy od samego wdrożenia**

- uważa *Tobiasz Fafiński*.

Student przywołuje również **głośne doniesienia z rynków zachodnich, gdzie pierwotny zachwyty nowymi technologiami doprowadził do pochopnych decyzji kadrowych**. Pracodawcy, którzy zdecydowali się na redukcję etatów i zastąpienie ludzi narzędziami AI, szybko zderzyli się z ograniczeniami algorytmów. Okazało się, że sztuczna inteligencja nie radzi sobie z wieloma złożonymi zadaniami, co zmusiło firmy do ponownego poszukiwania i zatrudniania wykwalifikowanych pracowników.

**- Wydaje mi się, że przede wszystkim brakuje nam większej świadomości, nie tylko wśród pracowników, ale i pracodawców, co do ograniczeń i możliwości różnych technologii, ponieważ każde narzędzie, jeśli jest źle stosowane, potrafi wyrządzić krzywdę**

- zaznacza *Tobiasz Fafiński*.

## **Twój głos ma znaczenie - weź udział w badaniu**

**Aby badanie dało pełny i rzetelny obraz nastrojów w Lubawie, potrzebny jest jak najszerszy udział samych zainteresowanych. Tobiasz Fafiński kieruje gorącą prośbą do lokalnej społeczności o wsparcie tego projektu.** Udział w ankiecie jest całkowicie anonimowy, bezpieczny i zajmuje około 10 minut. Kryteria są proste: badanie skierowane jest do osób pełnoletnich, które są aktywne zawodowo i pracują na terenie Lubawy.

Zbieranie odpowiedzi potrwa przez najbliższe dwa lub trzy tygodnie. Student już teraz składa ogromne podziękowania za każdą poświęconą chwilę i zaangażowanie - każda wypełniona ankieta przybliży nas do wniosków o przyszłości pracy w naszym regionie w kontekście AI. Do tematu wrócimy po tym, jak poznamy wyniki i wnioski płynące z tego badania.

**Link do aktywnej ankiety:**

<https://ankieta.pursuji.com/index.php/462595?lang=pl>

*Red. kontakt@infoilawa.pl.*

Źródło:

<https://www.infoilawa.pl/aktualnosci/item/81976-sztuczna-inteligencja-w-lubawskich-fabrykach-student-sprawdza-co-naprawe-mysla-o-tym-pracownicy>