



Przedstawiamy Edytę Wasiewską - nową dyrektorkę Domu Pomocy Społecznej w Lubawie i Filii w Iławie

data aktualizacji: 2026.08.07



Edyta Wasiewska od 1 lipca pełni funkcję dyrektorki Domu Pomocy Społecznej w Lubawie i Filii w Iławie. Nowa dyrektorka chciałaby, aby Dom realizował nowoczesną koncepcję funkcjonowania, otwierał się na środowisko lokalne, współpracował np. z Radą Seniorów Powiatu Iławskiego i lokalnymi stowarzyszeniami. W planach jest również wprowadzanie nowych form terapii zajęciowej, ale także spotkania mieszkańców z ciekawymi ludźmi.

- DPS w Lubawie i Filia w Iławie jest jednostką organizacyjną i budżetową powiatu iławskiego. To placówka mająca charakter ponadlokalny, przyjmowane są do niej osoby z gmin powiatu iławskiego, ale także innych powiatów. W Domu w Lubawie mieszkają dorosłe osoby z niepełnosprawnością intelektualną, a w Domu w Iławie osoby przewlekle somatycznie chore.
- DPS w Lubawie i Filia w Iławie posiada 95 miejsc. Są to pomieszczenia mieszkalne: jedno, dwu i trzyosobowe. Aktualnie w Lubawie przebywa 37 osób a w filii w Iławie 58 osób.

Jak wyglądała Pani dotychczasowa droga zawodowa?

Edyta Wasiewska: Pracuję zawodowo od 1990 r. W latach 1990 – 2007 **byłam zatrudniona w Urzędzie Skarbowym w Iławie**, w dziale Rachunkowości podatkowej. Kolejne lata, dokładnie 2007-2020, **byłam pracownikiem tegoż DPS-u w Lubawie, na stanowisku głównej księgowej. Ostatnie 6 lat pracowałam natomiast w Wydziale Budżetu i Finansów Starostwa Powiatowego w Iławie.** Dziś ponownie jestem w DPS-e, z tym że w nowej roli.

Jak rozumie Pani rolę DPS-u w lokalnej społeczności?

DPS stanowi wsparcie lokalnej społeczności poprzez zapewnienie całodobowej opieki osobom potrzebującym takiej pomocy, czyli osobom, które nie mogą przebywać samodzielnie w swoim środowisku. **Dom zapewnia mieszkańcom godne warunki życia, poczucie bezpieczeństwa i wsparcie w codziennym funkcjonowaniu. Zapobiega to zarówno samotności osoby potrzebującej wsparcia, jak i daje dużą pomoc rodzinom.**

Jaką wizję rozwoju placówki ma Pani na najbliższe lata?

Chciałabym, aby Dom realizował nowoczesną koncepcję funkcjonowania, która zmierza do otwierania DPS-u na środowisko lokalne, aby uniknąć całkowitej izolacji mieszkańców. Widzę tutaj możliwość współpracy z Radą Seniorów Powiatu Iławskiego, lokalnymi stowarzyszeniami, harcerzami, biblioteką, itp. W planach jest także wprowadzanie nowych form terapii zajęciowej, aktywizacji mieszkańców

poprzez spotkania z ciekawymi ludźmi. **Wszyscy, którzy będą chcieli z nami współpracować, spotykać się z mieszkańcami Domu, spędzać swój czas wspólnie z nami, będą witani z uśmiechem i życzliwością.**

Najważniejsze zmiany, które chciałaby Pani wprowadzić w życie w DPS?

Zmiany wiążą się również z wyzwaniami, zatem wyzwania na dzisiaj to **przede wszystkim kontynuacja realizowanej przez Powiat Iławski inwestycji pn. Przebudowa budynku DPS w Lubawie wraz z termomodernizacją** (ul. Grunwaldzka w Lubawie) – pierwszy etap. Druga sprawa to **spełnianie obowiązku DPS-u w systemie obrony cywilnej, tj. ochronie ludności**. Do naszych zadań należy ochrona mieszkańców, organizacja schronienia, zarządzanie kryzysowe, zapewnienie zapasów pierwszej potrzeby.

Jak ocenia Pani obecny zespół pracowników?

Obecny zespół pracowników, z których część znam z okresu, kiedy pracowałam jako główna księgowa tej jednostki, jest bardzo dobrym zespołem fachowców w swojej dziedzinie. **Zespół posiada merytoryczną wiedzę, duże doświadczenie, jest bardzo zaangażowany zarówno w swoją pracę, jak i w pomoc innym. Pracownicy są otwarci na nowe pomysły. Są gotowi do realizowania nowych inicjatyw.** Wszyscy posiadają wysoki poziom empatii w kontaktach z mieszkańcami Domu i to stanowi fundament budowania zaufania mieszkańców do osób, które codziennie pracują i opiekują się mieszkańcami. **Zaangażowanie pracowników w**

pracę dla i na rzecz mieszkańców skutkuje budowaniem wspólnoty, w której mieszkanie czuje się zaopiekowany i bezpieczny.

Czy planowane są zmiany organizacyjne?

Nie, nie planuję zmian organizacyjnych.

Zawód opiekuna to zawód przyszłości, głównie ze względu na to, jak długo żyjemy i jak się starzejemy. Jakie według Pani kompetencje są dziś kluczowe dla pracowników DPS-u?

Moim zdaniem kluczowe kompetencje pracowników nie zmieniają się, tzn. **zawsze praca ta wymagała i wymaga empatii, cierpliwości, umiejętności pracy w zespole, odporności na stres, jak również umiejętności słuchania, budowania zaufania oraz wsparcia dla mieszkańców.**

Czy planuje Pani pozyskiwać dodatkowe środki — np. z projektów, grantów, współpracy z samorządem?

Oczywiście, że tak. Niemniej jednak kluczowa jest tutaj współpraca z organem prowadzącym – Powiatem Iławskim. Planowanie, a następnie przeprowadzenie wszystkich inwestycji czy zakupów odbywać się będzie w ścisłej współpracy ze Starostą, Zarządem Powiatu i Radą Powiatu Iławskiego, aby działania nasze były spójne z ogólną koncepcją rozwoju pomocy społecznej w Powiecie Iławskim.

KONTAKT Z DPS LUBAWA I IŁAWA

Dom Pomocy Społecznej w Lubawie
LUBAWA, ul. Grunwaldzka 16, 14-260 Lubawa
tel. 89 645 21 53.

Dom Pomocy Społecznej Filia w Iławie
IŁAWA, u. Dąbrowskiego 15 b, 14-200
Tel. 89 648 86 43
Adres e-mail: sekretariat@dps-lubawa-ilawa.com

Źródło: www.powiat-ilawski.pl.

Fot. www.powiat-ilawski.pl (M. Rogatty).

Publikacja Starostwa Powiatowego w Iławie.

Źródło:

<https://www.infoilawa.pl/aktualnosci/item/82567-przedstawiamy-edyte-wasiewska-nowa-dyrektor-domu-pomocy-spoolecznej-w-lubawie-i-filii-w-ilawie>