



# Kadry czy księgowość? Jak wybrać zawód, który daje więcej możliwości?

data aktualizacji: 2026.09.10



**Ponad 2400 ofert dla księgowych i około 600 dla specjalistów ds. kadr - tak wyglądało porównanie wyników na Pracuj.pl pod koniec lipca 2026 roku. Liczby przemawiają za księgowością, ale nie oznaczają, że będzie ona lepszym wyborem dla każdego. W kadrach możesz szybciej rozpocząć pracę z dokumentacją pracowniczą. Księgowość daje za to więcej specjalizacji i wyższy pułap zarobków. Która ścieżka bardziej Ci się opłaci?**

## Co będziesz robić w kadrach?

Jako **młodszy specjalista ds. kadr** przygotujesz umowy i aneksy, założysz akta osobowe, rozliczysz urlopy, zwolnienia oraz czas pracy. Na samodzielnym stanowisku przejmiesz również kontakt z **ZUS, PIP i GUS**, będziesz pilnować zmian w prawie pracy, a często także naliczać wynagrodzenia.

Pracodawcy mogą oczekiwać od Ciebie przede wszystkim znajomości prawa pracy, dokumentacji pracowniczej i ubezpieczeń społecznych. W ofertach regularnie pojawiają się też wymagania dotyczące programu **Płatnik, systemów kadrowo-płacowych oraz 2-3 lat doświadczenia**.

Jeśli interesują Cię przepisy, terminy i praca z dokumentacją dotyczącą ludzi, dobrym początkiem

będzie [kurs kadrowy](#). Realizując go, przygotujesz się do prowadzenia akt, sporządzania dokumentów związanych z zatrudnieniem oraz rozliczania podstawowych nieobecności i czasu pracy.

## W księgowości czeka więcej stanowisk. Jakie masz możliwości?

Księgowość może być bardzo różnorodna! Na początku będziesz **księgować faktury i wyciągi bankowe, sprawdzać dokumenty oraz uzgadniać salda**. Później możesz przejąć rozliczenia VAT i CIT, przygotowywanie JPK, zamknięcia miesiąca oraz sprawozdania finansowe.

Do wyboru masz też więcej specjalizacji. Możesz zostać **samodzielnym księgowym, specjalistą podatkowym, kontrolerem finansowym, audytorem albo głównym księgowym**. Pracodawcy mogą wymagać od Ciebie znajomości ustawy o rachunkowości, przepisów podatkowych, Excela i programów finansowo-księgowych. W dużych firmach częściej niż w kadrach pojawia się również wymóg znajomości angielskiego.

Jak zyskać wiedzę? Wejdź na: [kursy księgowości](#).



## Gdzie zarobisz więcej? Kadry czy księgowość?

Na początku różnice są niewielkie. Według Raportu Płacowego Hays Poland 2026 młodszy **specjalista ds. płac otrzymuje od 6500 do 7500 zł brutto**. Specjalista ds. kadr i płac zarabia natomiast od 8000 do 13 000 zł.

Młodszy księgowy otrzymuje z kolei od 6500 do 9000 zł brutto, a księgowy od 9000 do 14 000 zł. Po zdobyciu doświadczenia różnica rośnie: samodzielny lub starszy księgowy może zarabiać od 12 000 do 18 000 zł, a **główny księgowy od 18 000 do 30 000 zł brutto miesięcznie**.

**Księgowość ma więc wyższy finansowy sufit.** Kadry mogą jednak zapewnić Ci dobrą pensję bez wchodzenia w sprawozdawczość, podatki i zaawansowaną analizę finansową.

## Do którego zawodu łatwiej wejść?

Do podstawowych zadań kadrowych możesz przygotować się stosunkowo szybko, ale sam kurs nie wystarczy, aby od razu samodzielnie prowadzić płace. Błędy dotyczą wynagrodzeń i praw pracowników, dlatego firmy często wymagają wcześniejszej praktyki.

W księgowości znajdziesz więcej ofert juniorskich, lecz masz też więcej materiału do opanowania. Musisz zrozumieć zasady rachunkowości, podatki i wpływ każdej operacji na księgi firmy. Na wyższych stanowiskach odpowiedzialność jest większa, ale rosną też zarobki i liczba możliwych kierunków rozwoju.

## Kadry i księgowość? Znajdziesz je na kik.edu.pl!

Szkolenia z obydwu obszarów znajdziesz na portalu **Krajowej Izby Księgowych**. Wybierz kadry, jeśli wolisz **prawo pracy, dokumentację i kontakt z pracownikami**. Postaw na księgowość, jeśli lepiej czujesz się w liczbach, podatkach i analizowaniu dokumentów finansowych.

Sprawdź programy kursów na kik.edu.pl i przygotuj się do nowej kariery!

*Materiał partnera.*

Źródło:

<https://www.infoilawa.pl/aktualnosci/item/82914-kadry-czy-ksiegowosc-jak-wybrac-zawod-ktory-daje-wiecej-mozliwosci>